

WILE
GAL

SHR

laborability
talking about work

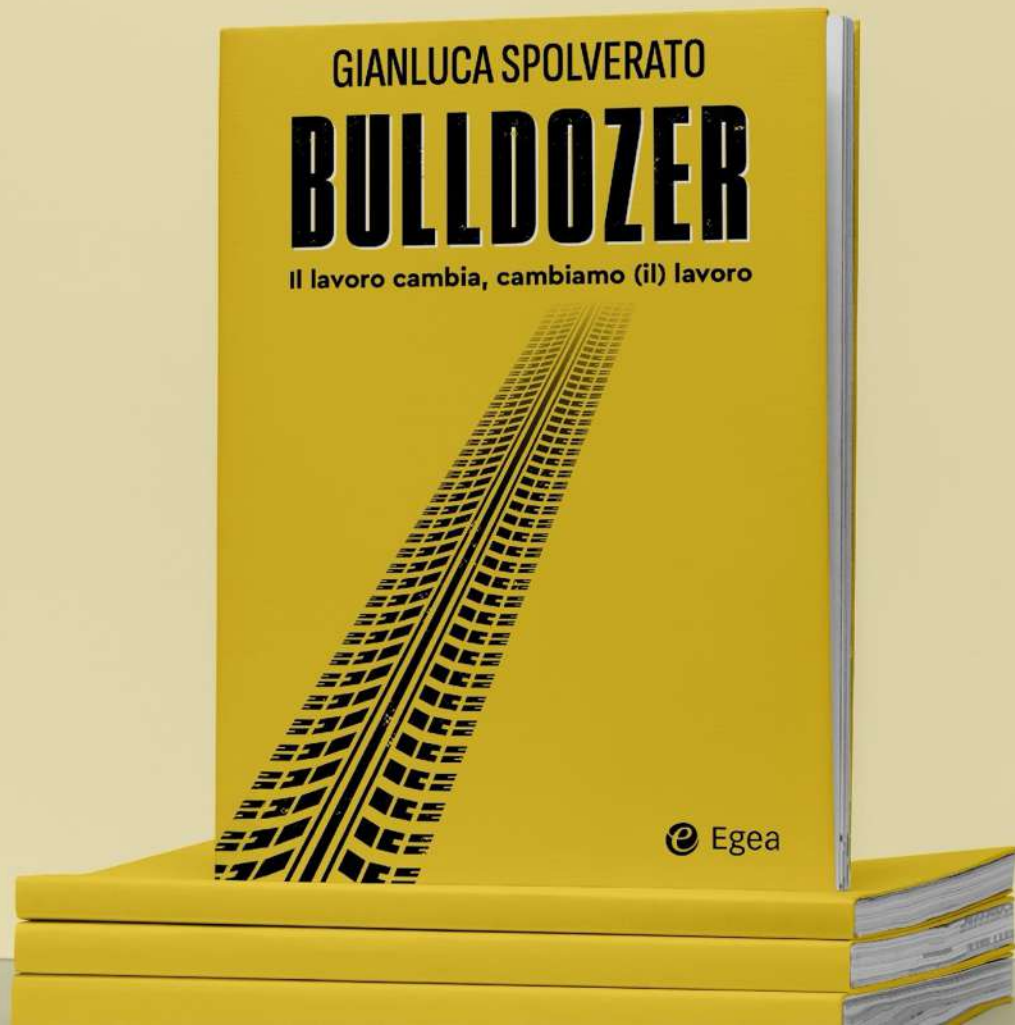
A VIBRANT NODE OF

DECENTRAL
THE UNCONSULTING COMPANY

BULLDOZER 360

IL LAVORO CAMBIA. CAMBIAMO ANCHE NOI.

Un programma di **riprogettazione strutturale del lavoro** che nasce dalla visione del libro Bulldozer e ne rappresenta la **traduzione operativa** nelle organizzazioni.



VISIONE

Cos'è davvero BULLDOZER 360

Non è HR consulting.
Non è legal advisory.
Non è change management classico.
Non è revisione processi isolata.

È un **intervento sistemico** su come
si **lavora davvero**.





La differenza radicale

Non aggiustiamo pezzi,
riprogettiamo l'impianto.

Non stiamo costruendo un servizio.
Stiamo costruendo una piattaforma.



Un ecosistema integrato

Il **LIBRO** è visione.

Il **PODCAST** è racconto.

BULLDOZER 360 è struttura.

BULLDOZER LIVE è energia.

laborability è media.

WI Legal è legittimazione.

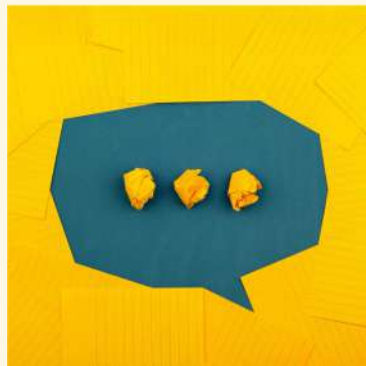
Le 4 Aree di intervento

BULLDOZER 360 interviene in modo integrato su **quattro assi fondamentali** che trasformano strutturalmente il modo di lavorare.



TEMPO

Riduzione e riorganizzazione dell'orario di lavoro



LINGUAGGIO

Bonifica culturale e chiarezza organizzativa



RELAZIONI

Superamento delle gerarchie tossiche



VALORE

Salari, produttività, total reward

AREA 1

TIME RESET

Ridurre l'orario senza
ridurre la produttività

⚠ Problema reale

Ore sprecate in riunioni, duplicazioni decisionali, ossessione per il micro-controllo, focus sulla presenza misurata invece che sugli output.





01

Audit tempo strutturato

Analisi riunioni, flussi email, catene autorizzative



02

Mappatura attività a basso valore

Ripetitive, burocratiche, non generative



03

Ridisegno settimana lavorativa

4 giorni, 36h, 32h, modelli ibridi



04

Introduzione KPI di output

Valore prodotto per ora, ciclo decisionale

★ **Output**

Nuovo modello orario sostenibile, sistema di misurazione produttività, policy ufficiale tempo/output, piano pilota 6 mesi.





AREA 2

LANGUAGE CLEANUP

Cambiare il linguaggio per cambiare il potere

Problema reale

Linguaggio aziendale ambiguo, slogan vuoti, policy incomprensibili, gergo che nasconde responsabilità, comunicazione interna inesistente o inefficace.



01

Linguistic Audit

Analisi di contratti, regolamenti, policy, onboarding, job description, comunicazioni



02

Identificazione "Corporate Porn"

Parole inflazionate, promesse non verificabili, formule paternalistiche



03

Riscrittura strutturale

Manifesto sul linguaggio pulito, tono di voce, palinsesto della comunicazione



04

Formazione manageriale

Comunicazione adulta, gestione conflitto, feedback non difensivo

AREA 3

STRUCTURE SHIFT

Dalle gerarchie alla responsabilità distribuita

Definizione dello scopo aziendale, mappatura potere decisionale, ridefinizione ruoli con purpose chiaro, eliminazione livelli ridondanti.



★ **Output**

Modello di Stewardship,
PlayBook organizzativo,
governance ridisegnata,
catena decisionale
accorciata.





AREA 4

PAY & VALUE

**Pagare di più, pagare meglio,
pagare il valore reale**

Analisi struttura retributiva, mappatura gap interni,
introduzione modello Total Reward: denaro, tempo,
servizi, opportunità.

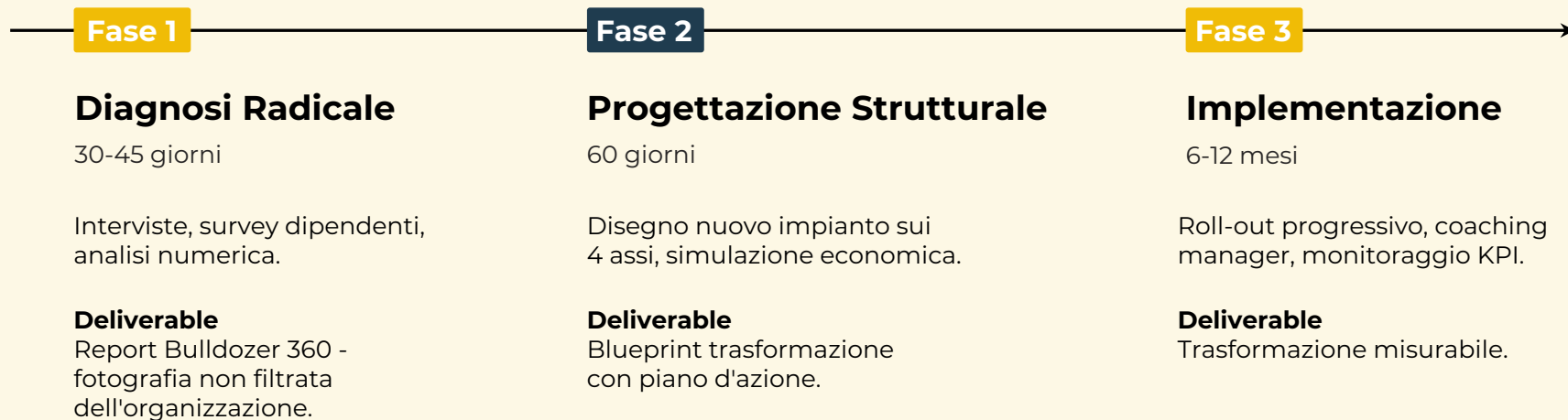
★ Output

Nuovo piano retributivo, sistema
variabile trasparente, roadmap
incremento salari sostenibili.



Metodo Operativo

Un percorso strutturato in **tre fasi** che trasforma radicalmente l'organizzazione del lavoro.



Target e Posizionamento

Aziende Ideali

- 50-1000 dipendenti
- PMI strutturate
- Imprese familiari evolute
- Aziende in tensione generazionale

! Problemi Tipici

- Turnover elevato
- Stagnazione produttiva
- Leadership autoritaria
- Salario fermo
- Riunioni infinite

Perché



Interviene contemporaneamente su norme, organizzazione, cultura, retribuzione, tempo, linguaggio, governance e produttività.

**Non è una leva.
È un sistema integrato.**

Manifesto

Il libro, il linguaggio, il posizionamento radicale

Metodo

BULLDOZER 360, applicazione concreta, trasformazione reale

Misurazione

BULLDOZER INDEX, per dimostrare che funziona

Laboratorio

DECENTRAL, dove si sperimenta davvero

Il Movimento per la Riprogettazione del Lavoro

BULLDOZER non è un progetto.

È il primo vero tentativo italiano di
**unire diritto, organizzazione,
salario, linguaggio e governance** in
un'unica narrativa coerente.



Il lavoro non si difende.

Si reinventa.

WILE
LE
GAL

SHR

laborability
talking about work

A VIBRANT NODE OF

DECENTRAL
THE UNCONSULTING COMPANY

GRAZIE