

BULLDOZER 100

IL LAVORO CAMBIA. CAMBIAMO ANCHE NOI.

Il **piano push** per fare in **100 giorni** quello che non hai ancora fatto ma che devi fare per dare **sprint al tuo business**.

100 GIORNI PER CAMBIARE (IL) LAVORO



Powered by
Gianluca Spolverato

PUNTO 1

CONSTRUIRE UN PIANO DEI COMPENSI CHE FUNZIONA

Stop ai “tanto si è sempre fatto così”.

Se vuoi persone motivate, trattale come tali.

Stabilisci compensi che premiano chi porta risultati,
non chi scalda la sedia.

Smettila di inseguire il talento con stipendi mediocri:
pagare il giusto costa meno che perdere i migliori.

E ricorda: il welfare non è un optional, è un
acceleratore di performance.

Checklist 100 giorni:

Analizza la tua attuale **struttura retributiva** e vedi cosa non funziona.

Introduci un **sistema che premi i bravi** e non demoralizzi i meno bravi.

Rendi il **welfare pubblico e privato** parte integrante del pacchetto.

PUNTO 2

RISCRIVERE LE REGOLE DELLA CASA

Se le tue regole sono un elenco di “non si può”, riscrivile.

Le policy aziendali devono chiarire cosa si può fare e come, non solo cosa è vietato.

Vuoi persone responsabili? Dai loro autonomia.

Vuoi un ambiente produttivo? Elimina la burocrazia inutile.

Vuoi persone ingaggiate, non riempirle di fuffa.

E ricordati di comunicare con le tue persone.

Checklist 100 giorni:

Semplifica le regole interne: poche, chiare, rispettate da tutti.

Definisci aspettative precise per ruoli e performance.

Elimina i controlli inutili e promuovi la fiducia, la collaborazione e la comunicazione.

PUNTO 3

DECIDERE COSA È MEGLIO FAR FARE AD ALTRI

Fare tutto in casa non è un segno di forza,
è un limite.

Concentrati su ciò che fa davvero la differenza per
il tuo business e delega il resto.

Non si tratta di risparmiare, ma di guadagnare
tempo e competenze.

C'è un mondo di opportunità che si aprono
quando lavori insieme ad altri più bravi di te nel
fare le cose che sanno fare.

Checklist 100 giorni:

Mappa le attività core e non core e decidi quali attività è meglio non fare.

Identifica i partner giusti per esternalizzare, chi sono quelli bravi per te.

Calcola i costi (e i risparmi) di ogni scelta, ma anche le opportunità.

PUNTO 4

PORTARE L'AI DENTRO LA TUA AZIENDA

L'Intelligenza Artificiale non è il futuro, è il presente.

E se non la usi, la usa già la concorrenza.

Non serve rivoluzionare tutto: inizia da ciò che ti fa risparmiare tempo e aumentare la produttività.

HR, vendite, logistica, customer care l'AI può darti una marcia in più ovunque.

Se non hai un piano per portare l'AI nel tuo business, conviene farlo, e farlo in fretta.

Checklist 100 giorni:

Identifica i processi ripetitivi da automatizzare e le aree su cui vuoi spingere.

Scegli soluzioni AI pronte all'uso, guardando a cosa fanno gli altri.

Forma il tuo team per sfruttarle al meglio, ti ringrazieranno.

PUNTO 5

SMETTERLA DI SPREGARE SOLDI E RISORSE

Ogni euro sprecato è un euro che non va al tuo profitto.

Ogni minuto perso in attività inutili è tempo
che non tornerà indietro.

Sii spietato: taglia il superfluo e reinvesti dove fa la differenza.

Fai double down su tutto quello che funziona,
e butta via tutto quello che non serve.

Introduci la cultura dei risultati, ed elimina per sempre
l'alibi delle attività.

Checklist 100 giorni:

Monitora i costi fissi e variabili, e trova il modo di variabilizzare i costi fissi.

Elimina processi e attività che non generano valore.

Riduci gli sprechi di risorse e stabilisci indici chiari per misurare tutto.

100 GIORNI.
5 PUNTI CHIAVE.
ZERO SCUSE.

Non è una questione di tempo.
È una questione di scelta.

INIZIA ORA



IL LAVORO CAMBIA. CAMBIAMO ANCHE NOI.

GIANLUCA SPOLVERATO

g.spolverato@wilegal.it

Managing Partner di WI LEGAL
Founder di SHR ITALIA
Founder di laborability

Milano | Padova | Roma

wilegal.it | shritalia.com | laborability.com